

Gedragscode

1 Juli, 2020





Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Over onze gedragscode
3. Onze gedragscode, ons beleid en de wet
4. Onze toewijding aan mensen
5. Mensenrechten
6. Eerlijk zaken doen
7. Consumenten
8. Circulariteit en klimaatverandering
9. Toewijding aan de samenleving

1. Inleiding

Om de hoogste mate van integriteit te behouden, voldoet Jonker & Schut zowel aan de maatschappelijke prestatieladder niveau 3.0 als aan de SMETA richtlijnen. Beide programma's houden ons gefocust op wat volgens ons essentieel is om de richtlijnen voor de normen en regels die alle medewerkers van Jonker & Schut geacht worden te respecteren, voortdurend te versterken.

De code is bedoeld om ons te helpen bij het maken van de juiste keuze door richtlijnen te geven voor gepast zakelijk gedrag en uit te leggen welk gedrag van ons wordt verwacht tijdens het werken voor Jonker & Schut. We benadrukken het belang van een open en transparante cultuur, waarin mensen zich vrij voelen om hun mening te geven en kritisch zijn naar hun omgeving op alle disciplines en niveaus van het bedrijf.

De gedragscode is opgebouwd aan de hand van de maatschappelijke prestatieladder en kent 7 thema's.

- 1) Goed bestuur
- 2) Goed werkgeverschap
- 3) Mensenrechten
- 4) Eerlijk zaken doen
- 5) Consumentenrechten
- 6) Circulariteit en klimaatverandering
- 7) Toewijding aan de samenleving

Betrokkenheid bij deze thema's weerspiegelt wat de standaard is binnen Jonker & Schut. Het zet niet alleen de norm van Jonker & Schut richting u als onze medewerker, het maakt ook duidelijk wat u als stakeholder van ons bedrijf en uw collega's mag verwachten.

Lees de gedragscode goed door. Het is de verantwoordelijkheid van Jonker & Schut om een open sfeer te creëren en te behouden waarin opbouwende kritiek wordt aangemoedigd. We verwachten van u allen dat u problemen aanpakt als u vindt dat deze gedragscode niet wordt gerespecteerd of als u voor een dilemma staat bij de toepassing ervan.

2. Over onze gedragscode

Onze gedragscode stelt geen aparte normen voor afzonderlijke afdelingen of clusters binnen Jonker & Schut als bedrijf. Het geldt in gelijke mate voor alle medewerkers, functionarissen en directeuren van Jonker & Schut. Houd er rekening mee dat u jaarlijks wordt gevraagd de ontvangst van de code te bevestigen. Neem bij vragen contact op met uw direct leidinggevende.

3. Onze gedragscode, ons beleid en de wet

Als een regel in de code of enig bedrijfsbeleid in strijd is met toepasselijke wet- of regelgeving, heeft die wet of regelgeving voorrang op de code of het respectievelijke bedrijfsbeleid.

4. Onze toewijding aan mensen

Als bedrijf hebben we de plicht om zorg te dragen voor onze medewerkers en onze stakeholders. We zullen moeten zorgen voor voldoende werkgelegenheid binnen het werkgebied van ons bedrijf, we respecteren wet- en regelgeving met betrekking tot werknemers, waaronder werktijden en lonen. We zullen elke vorm van dwangarbeid, kinderarbeid en discriminatie moeten voorkomen.

We blijven ons inzetten voor diversiteit, in het besef dat verschillende achtergronden en ervaringen waarde toevoegen aan het werk dat we doen. We nemen beslissingen over werving, tewerkstelling, promotie en ontslag op basis van relevante kwalificaties, verdiensten, prestaties en andere werk gerelateerde factoren. We tolereren geen discriminatie.

Alle personen die binnen het bedrijf betrokken zijn, moeten zich houden aan de toepasselijke gezondheids- en veiligheidswetten, evenals aan het gezondheids- en veiligheidsbeleid van het bedrijf. Bovendien moeten alle personen zich onthouden van het opzettelijk in gevaar brengen van de veiligheid en beveiliging van anderen. Van alle werknemers wordt verwacht dat ze met elkaar samenwerken, en samenwerken om de doelstellingen van het bedrijf te bereiken. Er wordt van ons allemaal verwacht dat we een omgeving van respect koesteren die vrij is van intimidatie en onprofessioneel gedrag.

Feedback, kritiek en uitdaging moeten altijd op een gepaste en respectvolle manier worden gegeven. Houd vooral rekening met culturele gevoeligheden. Wat in de ene cultuur acceptabel is, hoeft dat in een andere niet te zijn. Het is belangrijk om deze verschillen te kennen en te begrijpen.

5. Mensenrechten

We respecteren wet- en regelgeving met betrekking tot werknemers, waaronder werktijden en lonen, het voorkomen van dwang- en kinderarbeid en discriminatie. Alle artikelen binnen de universele verklaring van de rechten van de mens zullen worden gerespecteerd. <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>



6. Eerlijk zaken doen

Jonker & Schut handelt verantwoord, eerlijk en integer naar alle belanghebbenden, waaronder onze zakenpartners, klanten, leveranciers en concurrenten. Onze communicatie is open, accuraat en transparant, rekening houdend met zakelijke en persoonlijke omstandigheden waar vertrouwelijkheid vereist is.

We zullen geen informatie uitwisselen met concurrenten die in strijd zijn met de toepasselijke concurrentie- of antitrustwetten met betrekking tot kosten, prijsbeleid, biedingen, promoties, vergoedingen, algemene voorwaarden, keuze van leveranciers of enige andere informatie.

We zullen ons onthouden van het maken van afspraken met concurrenten over prijzen of andere overeenkomsten die in strijd zijn met toepasselijke wetten. Dit omvat zowel formele overeenkomsten als mondelinge overeenkomst.

7. Consumenten

Jonker & Schut heeft een zeer belangrijke rol binnen de supply chain van voedingsmiddelen. We dienen te handelen in overeenstemming met de rechten van de consument. Hoewel we geen eindproduct maken, moet alle beschikbare informatie in overeenstemming zijn met deze rechten.

- A) het recht om beschermd te worden tegen het op de markt brengen van goederen en diensten die gevaar opleveren voor mensenlevens en eigendommen;
- B) het recht om geïnformeerd te worden over de kwaliteit, kwantiteit, potentie, zuiverheid, standaard en prijs van goederen of diensten, naargelang het geval, om de consument te beschermen tegen oneerlijke handelspraktijken;
- C) het recht verzekerd te zijn, waar mogelijk, van toegang tot een verscheidenheid aan goederen en diensten tegen concurrerende prijzen;
- D) het recht om te worden gehoord en om er zeker van te zijn dat de belangen van de consument op gepaste wijze de nodige aandacht krijgen;
- E) het recht verhaal te halen tegen oneerlijke handelspraktijken of restrictieve handelspraktijken of gewetenloze uitbuiting van consumenten; en
- F) het recht op consumenteneducatie.

8. Circulariteit en klimaatverandering

Met herverpakken en mengen als hoofdactiviteit is onze verantwoordelijkheid voor het optimaliseren van de circulariteit van producten en afval en het optimaliseren van het energieverbruik een van de belangrijkste doelen. De industrie levert ons jaarlijks ~100.000 ton aan materialen die opnieuw moeten worden verpakt. Het is onze plicht om onze stakeholders te informeren over de mogelijkheden om de hoeveelheid afval te minimaliseren en om de mogelijkheden voor productvernieuwing bij te houden en focus te houden op hoe we meer bronnen kunnen verwerven voor hernieuwbare en duurzame energie.

9. Toewijding aan de samenleving

Door onze bedrijvigheid voorzien wij de samenleving in de buurt van Barneveld van veel werkgelegenheid. Onze economische impact is hier behoorlijk groot, wat ook betekent dat veel mensen die binnen Jonker & Schut werken hun vrije tijd besteden aan maatschappelijke activiteiten. We proberen deze activiteiten zoveel mogelijk te ondersteunen.



Jonker & Schut

transport - opslag- distributie



Harselaarseweg 33
NL-3771 MA Barneveld

+31(0)342 425 010
Info@jonker-schut.nl

www.jonker-schut.nl